



Anexa 10 - Definiere "Persoane vulnerabile angajate în întreprinderile sociale"

În acord cu " Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban – Grup Țintă și indicatorii aferenți apelului 103 " vă precizăm faptul că pentru prezentul apel de proiecte persoanele ce vor ocupa posturile nou create în cadrul firmelor înființate trebuie să dețină unul din următoarele statuate pe piața muncii: Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive.

Pentru o mai bună descriere a acestor categorii mai jos se regăsesc definițiile pentru fiecare categorie, împreună cu exemple de documente ce justifică acest statut:

Categorie	Definiție	Document justificativ
Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă	o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă nu trebuie să se afle în situația de a ocupa un loc de muncă / nu este angajată/ nu are raporturi de serviciu	✓ O adeverință cum că se află în căutarea unui loc de muncă de la furnizori acreditați de servicii de ocupare / mediatori.
Șomer / șomer de lungă durată	Termenul „șomer” este sinonim cu termenul „șomer înregistrat”. „Șomerul înregistrat” este, conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: - este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare - starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci - nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare	✓ Carnet de șomaj / Adeverință AJOFM



	- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă - se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă."	
Persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii	Conform prevederilor Legii nr. 211 din 23 iulie 2015 privind economiile sociale, grup vulnerabil = persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea; În acest context, grupurile vulnerabile pe piața muncii se regasesc în Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021. Astfel, grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare pot fi formate din persoane cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială, persoane din	✓ Pentru stabilirea apartenenței grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate vor respecta prevederile actelor normative expuse în partea de definiție. Prin urmare sunt <u>acceptate toate persoanele pentru care sunt prezentate documente care atestă starea de vulnerabilitate, cu condiția ca acestea să fie emise în condițiile prevederilor legale naționale.</u>



	zone rurale, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane reîntoarce în țară etc. Coroborând prevederile legale, respectiv: <u>Legea asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare, art.6</u> p) grupul vulnerabil desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială. b) ancheta socială sau raportul de anchetă socială reprezintă documentul final elaborat de către asistentul social pe baza diagnozei sociale, după încheierea procesului de evaluare a beneficiarului, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale; g¹) diagnoza socială este o metodă de investigație întemeiată pe diferite tehnici de culegere și de prelucrare a informației, în scopul analizei situației sociale și economice a persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților; este realizată de	
--	---	--



	asistentul social, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale; <u>Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, art.6</u> j) grup vulnerabil - persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea. <u>Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 - Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 2027</u> Al doilea obiectiv specific a vizat îmbunătățirea structurii ocupaționale și creșterea participării pe piața muncii în rândul mai multor categorii de persoane, după cum urmează: Persoanele vulnerabile: măsuri care combină suportul social cu activarea pentru persoanele vulnerabile (provenite din sistemul de asistență socială/cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în	
--	---	--



	întregime o pedeapsă privativă de libertate);(...).	
Persoane inactiv	Termenul de persoană inactivă include copii de vârstă preșcolară sau școlară, studenții, pensionarii precum și acele persoane care, deși se află la vârstă de muncă (15-64 ani), nu muncesc, nu sunt disponibili și nici nu își doresc să muncească (casnice), persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi, rente etc.). Sunt considerate inactive și persoanele care au declarat că în săptămâna de referință pentru determinarea situației aveau un loc de muncă de la care au absentat, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni și care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile să înceapă lucrul și care nu au căutat în mod activ un loc de muncă. (INS, Ocupare și șomaj).	✓ Adeverință de venit ✓ Carnet de student / Adeverință eliberată de instituția de învățământ ✓ Cupon de pensie